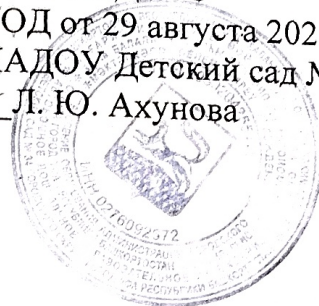


ПРИНЯТО
на педагогическом совете № 1
от 27 августа 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом №83/ОД от 29 августа 2025 г.
заведующего МАДОУ Детский сад № 34
Л. Ю. Ахунова



**Комплексный план (дорожная карта) по привлечению
и закреплению молодых специалистов в МАДОУ
Детский сад № 34 ГО г.Уфа РБ
на 2025-2026 учебный год**

Уфа-2025

Цель: формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в МАДОУ Детский сад № 34 и педагогам, назначенным на работу в их профессиональном становлении.

Задачи: Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- привлечение молодых специалистов в образовательные организации;
- оказание методической поддержки молодому педагогу в период профессионального становления;
- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам

План мероприятий на 2025 – 2026 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Организационные мероприятия				
1.1	Разработка Плана мероприятий («дорожной карты») по решению кадрового дефицита в МАДОУ Детский сад № 34	Заведующий	до 30.08.2025	Создание системы управления кадровой политикой на уровне учреждения
1.2	Проведение мониторинга вакансий в МАДОУ Детский сад № 34	Заведующий	Ежемесячно	Выявление потребности в кадрах
1.3	Разработка стратегии повышения привлекательности ДОУ для квалифицированных и молодых кадров	Заведующий, старший воспитатель	Ежемесячно	Укомплектованность кадрами
2. Создание условий для профессиональной деятельности				
2.1	Организация повышения профессионального мастерства педагогических работников	Старший воспитатель	Постоянно	Обмен опытом, популяризация лучшего опыта профорientационной работы
2.2	Организация работы, направленной на продолжение обучения в вузах, с молодыми специалистами, имеющими среднее профессиональное (педагогическое) образование	Старший воспитатель	По мере необходимости	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников
2.3	Организация и проведение мониторингов: кадрового обеспечения образовательных организаций; повышения квалификации аттестации педагогических работников -вовлечённости молодых педагогов в	Старший воспитатель	Ежемесячно	Информация о наличии вакансий

	конкурсную систему			
--	--------------------	--	--	--

2.4	Модернизация содержания, форм, методов и технологий обучения и воспитания в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами	Старший воспитатель	В течение года	Реализация нового учебного содержания, применение новых образовательных методик и технологий обучения и воспитания
2.5	Оснащение рабочего места педагога в соответствии с требованием ФГОС	Заведующий, старший воспитатель	В течение года	Аналитическая справка
2.6	Создание творческой среды, направленной на поддержку молодых педагогов (мероприятия спортивно-оздоровительного, художественно-эстетического, творческого, социального характера); развитие профессиональной компетентности молодых педагогов по вопросам реализации ФГОС	старший воспитатель и руководитель РМО	В течение года	Участие педагогов в методобъединениях молодых педагогов, план мероприятий
2.7	Организационно-техническое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	старший воспитатель	В течение года	Распорядительные акты управления образования, ОУ Графики аттестации

3. Проведение нормирования труда педагогических работников

3.1	Работа со штатным расписанием	Заведующий	Ежемесячно	Создание комфортных условий для педагогических работников
-----	-------------------------------	------------	------------	---

3.2	Совершенствование оплаты труда	Заведующий	В течение года	Повышение профессиональной мотивации педагогов
4. Организация работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в МАДОУ Детский сад № 34				
4.1	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов колледжа в МАДОУ, в том числе на основании договоров о целевом обучении	Заведующий	В течение года	Использование возможности привлечения к трудоустройству в МАДОУ молодых специалистов
4.2	Заключение трудовых договоров с молодыми педагогами	Заведующий	Август 2025 г., далее - ежегодно	Привлечение к трудоустройству в МАДОУ молодых специалистов
4.3	Организация наставничества в МАДОУ Детский сад № 34	Старший воспитатель	В течение года	Обмен опытом. Повышение мотивации педагогических работников
5. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров				
5.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	Управление образования, Заведующий	Постоянно	База данных резерва управленческих кадров
5.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	Управление образования, Заведующий	В течение года	План обучения

Ответственный за составление плана: старший воспитатель - Калеева О.С..